

## Personeelssamenstelling QuaRijn

In aansluiting op het kwaliteitskader publiceert QuaRijn de samenstelling van haar personeel. QuaRijn wil inspelen op een veranderende omgeving en zich laten zien als een deskundige, innovatieve, flexibele en gastvrije organisatie. Daarbij wordt gebruik gemaakt van onze hechte verankering in de kernen en wijken, waar we nauw samenwerken met buurtbewoners, mantelzorgers en vrijwilligers.

Om hieraan te kunnen voldoen is een keuze gemaakt voor een functiemix per aangeboden product om de gewenste dienstverlening te kunnen realiseren. Daarbij zijn de volgende speerpunten benoemd.

- ✓ Voor de lichte (intramurale) zorg ligt de focus op Welzijn & Service.
- ✓ Voor de zware intramurale zorg inclusief behandeling ligt de focus ook op specialistische hoogwaardige zorg & innovatie.
- ✓ Voor de zorg thuis ligt de focus op professionaliteit en Integraal werken met vernieuwing van de PG zorg thuis.

Overigens komen deze speerpunten ook bij andere zorgvormen in meer of mindere mate voor.

Er is mede daarom gekozen voor het verhogen van de deskundigheid binnen de teams. Binnen zorg & welzijn betekent dit het verdwijnen van de deskundigheidsniveaus 0 en 1. Het betekent ook een grotere omvang van niveau 4 en 5.

Tevens wordt er veel meer ingezet op de component welzijn. Zo is er bijvoorbeeld aandacht voor meer activiteitenbegeleiding.

Op basis van het voorgaande is in het jaar **2015** voor de komende jaren de volgende functiemix afgesproken.

	Leer- lingen	Niveau 0	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2med	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Coord- inatie	Activ. Begeel.	Hotel- dienst	Totaal
Intramuraal excl. beh.	10,0%			20,0%		25,0%	15,0%			5,0%	25,0%	100,0%
Intramuraal incl. beh. PG	10,0%			15,0%		37,5%	15,0%			7,5%	15,0%	100,0%
Intramuraal incl. beh. Som.	10,0%					40,0%	20,0%			5,0%	25,0%	100,0%
Intramuraal incl. beh. Part.	10,0%					42,5%	15,0%	10,0%		7,5%	15,0%	100,0%
Dagbesteding						40,0%				60,0%		100,0%
Dagbehandeling						40,0%				60,0%		100,0%
Ontmoetingscentrum						40,0%				60,0%		100,0%
Lichte zorg / Huish. Hulp			100,0%									100,0%
Wijkverpleging	10,0%				20,0%	40,0%	20,0%	10,0%				100,0%

Als gevolg van het invoeren van het kwaliteitskader wordt de bovenstaande verdeling in 2017 geëvalueerd en waar aan de orde aangepast.

De besturingsfilosofie van QuaRijn is gericht op het laten groeien van het zelf organiserend vermogen van de teams, waarbij de wensen en de behoeften van de cliënten werkelijk centraal staan in alles wat we doen en laten. Centrale doelstelling hierbij is om integraal de cliëntbeleving op de terreinen van wonen, welzijn en zorg te verbeteren. Dus de focus van alle medewerkers zal liggen op de kwaliteit van leven.

Naast het personeel op de locaties biedt het Kennis en Behandelcentrum (KBC) diensten aan cliënten. Onder andere fysiotherapeuten, artsen, diëtiste, logopedisten, ergotherapeuten en een verpleegkundig team zijn betrokken bij de teams en bieden professionele zorg.

Huidige personeelsmix **2017** in de zorg:

<b>Personeelsmix zorgfuncties (exclusief WMO-hh)</b>		
<b>functiegroep</b>	<b>aantal</b>	
	<b>fte</b>	<b>aantal personen</b>
Medewerker Zorg en Welzijn t/m niveau 2	71,05	226
Medewerker Zorg en Welzijn niveau 3 (incl. coördinator)	210,61	345
Verpleegkundige (4 en 5)	37,01	53
Praktijkverpleegkundige	1,67	2
Activiteitenbegeleiding	25,84	48
Leefpleziercoach	1,34	2
Casemanager dementie	0,78	1
Logopedist	1,25	3
Diëtist	0,44	2
Ergotherapeut	3,11	5
Bewegingsagoog	1,34	2
Fysiotherapeut	5,89	10
Arts	1,67	3
GZ psycholoog	0,67	1
Psycholoog	4,01	6
LL helpende niv 2	0,67	1
LL maatsch zorg	0,78	1
LL verpleegkundige	11,94	15
LL verz IG niv 3	15,91	23
Aspirant Leerling	1,5	2